



## Christie & Opsahl AS Redegjørelse etter åpenhetsloven

### 1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Integrere sosiale aspekter i strategien
- De grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold omfatter mellom annet;
  - Slavearbeid / tvangsarbeid
  - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
  - Barnearbeid
  - Diskriminering
  - Brutal behandling
  - HMS
  - Lønn
  - Arbeidstid
  - Regulære ansettelse
  - Bo- og sanitærforhold
  - Urfolks rettigheter
  - Involvering av lokalsamfunn

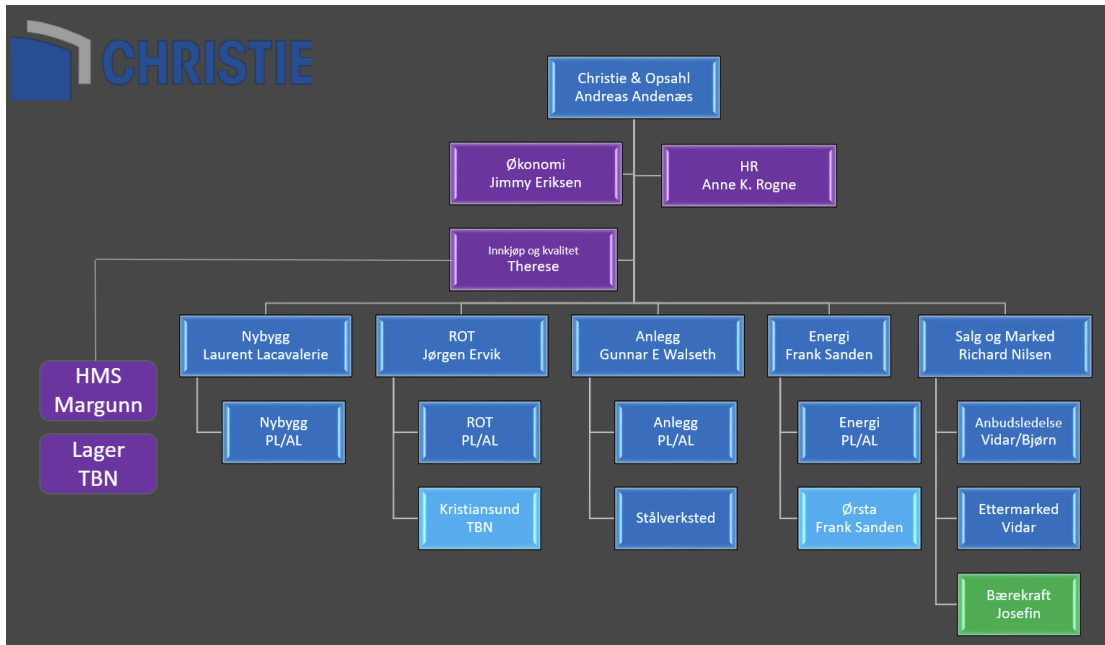
Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.



FNs bærekraftsmål nr. 8 omhandler "anstendig arbeid og økonomisk vekst". Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å "sikre forbruk og produksjon". Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

## 2. Christie & Opsahl

Christie & Opsahl ble etablert i 1932 og har over 90 års erfaring innenfor bygg- og anleggsbransjen. Selskapet har i dag rundt 200 ansatte og hvorav hovedvekten av aktiviteten skjer i Møre og Romsdal og Nord-Norge. Selskapet har hovedkontor i Molde og avdelingskontorer i Ålesund, Åndalsnes, Ørsta og Kristiansund. Vår virksomhet er organisert slik;



Christie & Opsahl AS driver aktivitet innenfor bygg- og anleggsbransjen med fokus på totalentrepriser og spesielle prosjekter i Møre og Romsdal og Nord-Norge. Våre prosjekter strekker seg fra idéstadiet til overlevering av ferdig bygg/anlegg og vi gjennomfører all planlegging og produksjon i prosjektene. Våre byggentrepriser inkluderer nybygg som; næringsbygg, boliger, skoler, svømme- og idrettshaller med videre, samt rehabiliteringsprosjekter, ombygginger og tilbygg (ROT) av eksisterende bygningsmasse. Innenfor anleggssegmentet har vi spesialisert oss på kaier og fergekaier, samt broer, fjellanlegg og avanserte betongkonstruksjoner.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, beskrivelse av vårt videre arbeid med kartlegging og risikovurdering, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for Christie & Opsahl sitt videre arbeid med åpenhetsloven.

### 3. Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering

Christie & Opsahl har den siste tiden jobbet aktivt med fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og vi jobber med å forbedre dette blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer. I forbindelse med videre arbeid med krav iht. åpenhetsloven jobber vi med:

- Kontinuerlig forbedring av rutine for kvalitetssikring av leverandører
- Sikre at Code of Conduct blir signert av våre leverandører
- Egenrapportering for leverandører og risikovurdering av våre leverandører
- Plan for oppfølging og tiltak overfor leverandører hvor det avdekkes risiko.

Aktsomhetsvurderinger innføres som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

### 4. Vår leverandørkjede

Christie & Opsahl er en prosjektdreven organisasjon med en kompleks forsyningskjede som spenner over flere nivåer. Fra den lokale, direkte leverandøren til aktørene i deres forsyningskjede som er involvert i primærproduksjon og råvareutvinning. Den lange verdikjeden gjør det utfordrende å ha full oversikt over arbeidsforhold og menneskerettsrettigheter, spesielt i de tidlige leddene. I bygg- og anleggssektoren bruker vi dessuten materialer med høy risiko for brudd på arbeidsrettigheter i utvinnings- og produksjonsfasen. Våre prosjekter har også ulike behov og geografisk plassering, noe som ytterligere øker antallet leverandører og kompleksiteten i aktsomhetsvurderingene. Samtidig er våre direkte leverandører norske og underlagt det samme strenge regelverket som oss, noe som bidrar til høyere grad av kontroll.

Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Transport er også et viktig risikoområde fordi Christie & Opsahls leverandørkjede er global og består av mange ledd, hvor både materialer, komponenter og ferdige produkter skal fraktes over landegrensler. Dette er også et område som i liten grad er kartlagt og dokumentert fordi mange leverandører tilbyr fri frakt.

Christie & Opsahl har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har innført tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede, blant annet gjennom stikkontroller av våre leverandører. Vi vil også se andre tiltak for løpende oppfølging av vår leverandørkjede.

## 5. Kartlegging og risikovurdering

Christie & Opsahl gjennomfører risikovurdering av alle våre leverandører. Vi foretar våre vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer.

Videre har vi klassifisert våre leverandører i henhold til de vurderinger som skal foretas etter åpenhetsloven.

Kartlegging og risikovurdering av våre leverandører vil skje gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

Rød leverandører hvor det anses å foreligge høy risiko

Oransje leverandører hvor det anses å foreligge middels risiko

Grønn leverandører hvor det anses å foreligge lav risiko

Basert på en overordnet vurdering av risiko har vi sett særlig seks områder hvor vi fremover vil rette særlig fokus;

- Leverandør av armering; risiko særlig knyttet til underleverandører med tanke på innsatsfaktorer i produktet.
- Generell risiko ved bruk av innleid arbeidskraft både hos underentreprenører, leverandører og produsenter
- Metaller
- Transport
- Teknologikomponenter

Videre i vårt arbeid vil vi prioritere å jobbe med konkrete tiltak for oppfølging innenfor disse fokusområdene. Leverandører av disse produktgruppene følges opp med egenrapportering og ytterligere tiltak dersom det er nødvendig.

Gjennom egenevalueringsskjemaet får vi bedre innsikt og kan følge opp videre der det trengs. Med våre seriositetskrav og Code of Conduct bidrar vi til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området. For Christie & Opsahl vil viktig arbeid knyttet til fokus på menneskerettigheter skje på forhandlingsstadiet med hver enkelt av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Christie & Opsahl har så langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

## 6. Våre selskap

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Christie & Opsahl AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover.

Vi vil løpende vurdere aktiviteter også i andre deler av konsernet.

## 7. Egen virksomhet

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø, samt åpenhet og informasjon i organisasjonen.

Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger og gjennomført medarbeidersamtaler. Resultatene fra disse kartleggingene følges tett opp og hvor det iverksettes konkrete tiltak ved behov. Våre kartlegginger viser god score på arbeidsmiljø og vi har lav turnover i vår virksomhet.

Vi jobber kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet knyttet til våre prosjekt og ute på våre byggeplasser.

Vi har ikke hatt noen saker i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter.

## 8. Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye leverandører.

Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger en risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold, se fokusområder nevnt ovenfor i kapittel 5. Kartlegging og risikovurdering.

Vi vil også ha fokus på hvordan våre krav til underentreprenører og innleid arbeidskraft kan påvirke deres arbeidsforhold og praksis. Det er viktig for oss å sikre at våre bestillinger ikke medfører negative konsekvenser, som for eksempel urimelig press knyttet til korte frister. Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

Det er utarbeidet følgende overordnet arbeidsplan for 2025:

Tiltak/ Måned	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember	2026
1. Jobbe videre med forankring av rammeverk													
2. Risikovurdering													
3. Sette inn egnede tiltak ved eventuelle brudd													
4. Redegjørelse													


## 9. Informasjon


Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Christie & Opsahl håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post; [post@christie.no](mailto:post@christie.no).

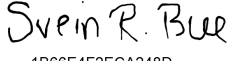
## 10. Signatur

Redegjørelsen er styrebehandlet.


Oslo/Ålesund/Molde, 5 mars 2025

DocuSigned by:  
  
025F129B2004469...  
Ivar Dalsegg  
Styreleder

DocuSigned by:  
  
A962E8630D52496...  
Kristian Holth  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
1B66E4F2ECA248D...  
Svein Richard Bue  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
4CF29DB12F064E7...  
Kristian Brøste  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
81E5B103026E4C3...  
Andreas Andenæs  
Daglig leder